



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE

ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV
Bulevardul Carol I nr.34-36, etaj 11, sector 2, București
Tel. 021.3191280, 021.3191281, fax 021.3134243, E-mail: office@oiposdrubi.ro
C.I.F. 20806019 Operator de date cu caracter personal nr.9401



ANUNȚ

În conformitate cu OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ și HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane – Regiunea București-Ilfov**, cu sediul în București, b-dul Carol I nr. 34-36, et. 11, sector 2, organizează procedura **transfer la cerere** pentru funcția publică de execuție vacantă **consilier clasa I grad profesional principal** (1 post) din cadrul compartimentului Verificare proiecte – unitatea Verificare achiziții și conflict de interese.

Funcționarii publici interesați vor depune cererile de transfer, însoțite de curriculum vitae în format european, la secretariatul instituției, în termen de 20 de zile de la publicarea anunțului la sediul instituției și pe site-ul instituției, www.oiposdrubi.ro, respectiv până la data de **05.08.2019**.

Transferul se poate face pe o funcție publică vacantă de același nivel, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public, sau într-o funcție publică vacantă de nivel inferior.

Pentru funcționarii publici de execuție prin funcție publică de nivel inferior se înțelege orice funcție publică cu grad profesional mai mic decât gradul profesional al funcției publice deținute sau de clasă de nivel inferior.

Principalele atribuții ale postului:

- realizarea verificării procedurilor de achiziție aferente contractelor de achiziție și a modificărilor acestora, din punct de vedere al respectării legislației naționale privind achizițiile și al evitării conflictului de interese pentru proiectele aflate în gestiunea OIR BI;
- verificarea din punct de vedere tehnic a conformității contractelor încheiate de beneficiari, cu documentația de atribuire și încadrarea acestora în cererea de finanțare pentru proiectele aflate în gestiunea OIR;
- verificarea din punct de vedere tehnic a modificărilor la contractele de achiziție încheiate de beneficiari pentru proiectele aflate în gestiunea OIR;
- identificarea abaterilor/cheltuielilor neeligibile și/sau neconformitățile ca urmare a verificării documentelor aferente contractelor de achiziție și actelor adiționale și stabilirea reducerilor/corecțiilor financiare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru proiectele aflate în gestiunea OIR;
- verificarea existenței unui posibil conflict de interese cu privire la procedurile de atribuire, precum și la actele adiționale, după caz pentru proiectele aflate în gestiunea OIR;



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE

ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECATORIAL
PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV
Bulevardul Carol I nr.34-36, etaj 11, sector 2, București
Tel. 021.3191280, 021.3191281, fax 021.3134243, E-mail: office@oiposdrubi.ro
C.I.F. 20806019 Operator de date cu caracter personal nr.9401



Condiții specifice pentru ocuparea postului:

Funcționarii publici interesați trebuie să îndeplinească condițiile de studii și condițiile de vechime pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie transferat, respectiv:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă/studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- vechime în specialitatea studiilor: 5 ani
- să fie funcționar public definitiv

În situația în care sunt depuse mai multe cereri de transfer, OIR POS DRU Regiunea București-Ilfov va organiza un interviu cu funcționarii publici solicitanți. Interviul va fi susținut de către directorul executiv sau ori cu persoana desemnată de către acesta, în data de **19.08.2019.**, ora **10:00**

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Interviul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite de persoanele desemnate pentru aceste criterii prin planul de interviu.

Criteriile de evaluare ale interviului sunt:

- a. cunoștințe teoretice și/sau abilități specifice impuse funcției – maxim 60 puncte
- b. capacitate de analiză și sinteză – maxim 10 puncte
- c. motivația candidatului – maxim 10 puncte
- d. comportamentul în situațiile de criză – maxim 10 puncte
- e. inițiativă și creativitate – maxim 10 puncte

Pentru proba interviului punctajul este de maximum 100 de puncte.

Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minim 50 de puncte.

Punctajul final obținut la interviu reprezintă punctajul final al concursului pentru fiecare candidat.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar (50 de puncte). La punctajele egale, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia persoanele desemnate vor decide asupra candidatului câștigător.

DIRECTOR EXECUTIV,
DRAGOS ADRIAN IORGA



Întocmit,
Responsabil RU,
Andreea Saftere